



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БИЙСКА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА БИЙСКА»**

П Р И К А З

30.06.2017

№ 753

г. Бийск

**Об утверждении Положения
об оценке профессиональной деятельности
руководителей муниципальных образовательных учреждений
города Бийска Алтайского края**

В целях повышения качества управления образованием и осуществления материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений на основе внешней объективной оценки их профессиональной деятельности, на основании решения Совета управления (протокол от 20.06.2017 г.)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Бийска Алтайского края (далее Положение) (Приложение 1).
2. Ввести в действие Положение с 01.09.2017.
3. Утвердить состав Экспертной комиссии для проведения объективной внешней оценки профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений г. Бийска (Приложение 2).
4. Признать утратившими силу приказы МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» от 22.08.2013 № 777/1 «Об утверждении Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений г. Бийска», приказ от 30.08.2016 № 780 «Об утверждении Положения об оценке результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования города Бийска Алтайского края».
5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник
МКУ «Управление образования
Администрации города Бийска»

Е.В. Андреева

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке профессиональной деятельности руководителей
муниципальных образовательных учреждений города Бийска
Алтайского края

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Бийска Алтайского края (далее – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – руководителей), а также порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки.

1.2. Оценка профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – оценка) служит целям повышения качества управления образованием и осуществления материального стимулирования руководителей за счёт соответствующих выплат из фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений.

1.3. Задачи оценки профессиональной деятельности руководителей:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей образовательных учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности руководителя;
- выявление «точек роста» и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки руководителем собственных результатов профессиональной деятельности;
- использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;
- усиление материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества образовательной деятельности.

2. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей служит оценочный лист руководителя (приложения 1,

2, 3), отчет о самообследовании образовательного учреждения, ежегодно представляемый руководителем в МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» не позднее 1 сентября, а также информация специалистов МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» по направлениям образовательной деятельности учреждения.

2.2. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей создается экспертная комиссия (далее «комиссия»), в состав которой входят: специалисты и методисты МКУ «Управление образования Администрации города Бийска», представители профсоюзов работников образования и науки, Совета управления. Состав комиссии утверждается приказом начальника Управления образования.

2.3. Председателем экспертной комиссии назначается начальник МКУ «Управление образования Администрации города Бийска».

2.4. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя комиссии. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» в соответствии с номенклатурой дел МКУ «Управление образования Администрации города Бийска».

2.5. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями образовательных учреждений МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» отчётов о самообследовании учреждения и заполненного оценочного листа, сверенных с данными, представленными МКУ «Управление образования Администрации города Бийска», осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей.

2.6. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии и давать необходимые пояснения.

2.7. Оценка профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений производится один раз в год по итогам прошедшего учебного года.

2.8. Если на руководителя образовательного учреждения налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не утверждены экспертной комиссией.

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

3.1. Профессиональная деятельность руководителя оценивается экспертной комиссией в баллах по критериям, указанным в Приложениях 1, 2, 3.

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя образовательного учреждения в

баллах, затем оценки суммируются.

3.3. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется по итогам работы экспертной комиссии, подписывается начальником МКУ «Управление образования Администрации города Бийска».

3.4. При выставлении баллов предлагается руководствоваться изложенными установленными критериями (приложения 1, 2, 3).

3.5. Установление критериев стимулирования, не связанных с результативностью профессиональной деятельности руководителей, не допускается.

3.6. Изменение критериев оценочного листа возможно не ранее чем за два месяца до проведения оценочных процедур, с уведомлением о внесенных изменениях руководителей образовательных учреждений.

3.7. По итогам оценки профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений начальник МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» издает приказ об установлении ежемесячных стимулирующих надбавок руководителям муниципальных образовательных учреждений.

3.8. Сумма баллов, набранная руководителями по итогам оценки профессиональной деятельности, остается неизменной до следующего периода оценивания, стоимость одного балла может изменяться.

3.9. Стимулирующие выплаты руководителю МБОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» назначаются комиссионно в размере не более 1% от фонда оплаты труда учреждения.

4. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию, не позднее трех дней после ознакомления с результатами оценки.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной комиссии.

4.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными учредителя и отчёта о самообследовании, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку,

либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

Приложение 2
к приказу МКУ «Управление образования
Администрации города Бийска»
от 30.06.2017 №753

Состав Экспертной комиссии

Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения

1.	Заровняева О.А.	Главный специалист Управления образования
2.	Семенова М.Л.	Методист ИМЦ
3.	Сепетая О.Н.	Методист ИМЦ
4.	Васильева О.А.	Методист ИМЦ
5.	Столлер Т.А.	Заведующий МБДОУ «Детский сад № 79»

Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения

1.	Андреева Е.В.	Начальник Управления образования
2.	Пономарева Т.В.	Главный специалист Управления образования
3.	Строкина С.В.	Начальник ИМЦ
4.	Сорокина А.В.	Главный специалист Управления образования
5.	Юрова Г.Ю.	Главный специалист Управления образования
6.	Малышкина О.В.	Ведущий специалист Управления образования
7.	Глазырина А.А.	Главный специалист Управления образования
8.	Исупова Е.Н.	Главный специалист Управления образования
9.	Панова В.Г.	Главный специалист Управления образования
10.	Цыганок В.Н.	Ведущий специалист Управления образования
11.	Ткаченко Т.В.	Председатель ТПМПК
12.	Корчуганова Е.Г.	Главный специалист Управления образования
13.	Коптина Т.В.	Главный экономист управления образования
14.	Минервина Н.И.	И.о. начальника хозяйственной группы Управления образования
15.	Карпова М.Б.	Председатель городского профсоюза работников образования
16.	Фирсов Е.Б.	Председатель Совета управления, директор МБОУ «СОШ № 4 им. В. Бианки»

Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования

1.	Андреева Е.В.	Начальник Управления образования
2.	Глазырина А.А.	Главный специалист Управления образования
3.	Карпова М.Б.	Председатель городского профсоюза работников образования
4.	Леонтьева О.В.	Методист ИМЦ
5.	Малышкина О.В.	Ведущий специалист Управления образования
6.	Минервина Н.И.	И.о. начальника хозяйственной группы Управления образования
7.	Пономарева Т.В.	Главный специалист Управления образования

8.	Фирсов Е.Б.	Председатель Совета управления, директор МБОУ «СОШ № 4 им. В. Бианки»
9.	Ямкина Н.С.	экономист Управления образования