Приложение № 13 к приказу МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» от 16.09.2015 № 886

**Положение**

**о муниципальном методическом объединении**

**педагогов дошкольного образования**

**по познавательному развитию детей дошкольного возраста**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о муниципальном методическом объединении педагогов дошкольного образования (далее – Положение) определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности муниципального методического объединения.

1.2. Муниципальное методическое объединение педагогов дошкольного образования по познавательному развитию детей дошкольного возраста (далее - ММО) – общественно-профессиональное объединение педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений города.

1.3. ММО в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Администрации Алтайского края, Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края, Управления образования Администрации города Бийска, Положением об информационно-методическом центре, настоящим Положением.

**2. Цели, задачи деятельности ММО**

2.1. ММО создается с целью повышения роли общественного участия в управлении процессами развития муниципальной системы образования, становления современной системы управления качеством образования.

2.2. Деятельность ММО направлена на решение следующих задач:

* создание условий для профессионального развития педагогических работников;
* обеспечение консультативно-экспертной поддержки педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;
* выявление, изучение, распространение и внедрение инновационного педагогического опыта, современных образовательных технологий;
* координация, повышение эффективности сетевого взаимодействия педагогов ММО с общественными и профессиональными объединениями, организациями и другими учреждениями;
* организация работы по формированию позитивного отношения профессионального педагогического сообщества к новым направлениям образовательной политики.

**3. Порядок формирования ММО**

3.1. ММО педагогов дошкольного образования формируется добровольно из числа педагогов дошкольных образовательных учреждений, углублено работающих по познавательному развитию воспитанников ДОУ (при наличии не менее пяти педагогов по каждому направлению).

3.2. ММО создается, курируется, реорганизуется информационно-методическим центром Управления образования Администрации города Бийска.

3.3. Руководителем ММО является педагог дошкольного образовательного учреждения, успешно реализующий познавательное развитие воспитанников, куратором ММО - методист информационно-методического центра МКУ «Управление образования Администрации города Бийска».

**4. Основные направления деятельности**

К основным направлениям деятельности ММО относятся:

4.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;

- анализ и оценка эффективности деятельности ММО;

- анализ результатов повышения квалификации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;

- выявление и распространение лучшего педагогического опыта;

- сбор и обработка информации о результатах проведения мероприятий на уровне ММО.

4.2. Информационная деятельность:

- информирование педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений о планах работы структур региональной методической службы, ИМЦ, муниципальных методических объединений, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в сфере образования;

- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);

- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;

- информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения учебно-методического комплекта.

4.3. Организационно-методическая деятельность:

- организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования; методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;

- развитие сетевого взаимодействия педагогов объединения;

- организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки, аттестации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

- взаимодействие и координация методической деятельности с общественными и профессиональными объединениями, организациями и другими учреждениями;

- организация и проведение муниципальных методических мероприятий: семинаров, мастер-классов, открытых показов педагогических мероприятий с детьми, конкурсов.

- обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников; организация и проведение Фестиваля педагогического мастерства «От призвания к признанию» и других профессиональных конкурсов для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;

- организация участия педагогов муниципальных образовательных учреждений в краевых методических мероприятиях: семинарах, конференциях, вебинарах, конкурсах.

- организация и проведение городской интеллектуально-творческой олимпиады, конкурсных мероприятий для воспитанников;

- методическое сопровождение организации воспитательно-профилактической работы с воспитанниками по гражданско-патриотическому, нравственно-эстетическому, правовому воспитанию и другое; организация и проведение муниципальных мероприятий в рамках «Школы ответственного родительства»;

- методическое сопровождение организации работы с одаренными детьми.

4.4. Консультационная деятельность:

- организация консультаций для педагогических работников по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик, учебно-методического обеспечения;

- консультирование педагогических работников муниципальных образовательных учреждений и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

4.5. Основными формами деятельности в методическом объединении являются:

* Индивидуальные: самообразование, посещение и анализ непосредственно-образовательной деятельности, наставничество, индивидуальные консультации, непосредственно-образовательная деятельность с детьми, самоанализ, анкетирование, сбор и обобщение материала, обобщение собственного опыта;
* Коллективные: теоретический семинар, семинар-практикум, конференция, круглый стол, работа творческих (мобильных) групп, деловые игры, творческие отчеты, презентации и другое.

**5. Организация деятельности ММО**

5.1. Работа ММО проводится в соответствии с утверждённым планом МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» на текущий календарный год и планом работы ММО на текущий учебный год.

5.2. Полномочия и компетенции ММО:

* вносить от имени членов объединения предложения по планированию и совершенствованию методической работы на муниципальном уровне;
* привлекать к деятельности ММО учёных, общественные организации, учреждения;
* участвовать в процедуре аттестации педагогов;
* вносить предложения о поощрении членов ММО за успехи в профессиональном развитии и высокие показатели педагогической деятельности;
* участвовать в планировании деятельности ММО;
* участвовать в групповых и коллективных формах работы объединения;
* оказывать методическую помощь коллегам, используя любую форму индивидуальной деятельности члена ММО;
* представлять для публикации материалы из опыта работы;
* анализировать результаты работы объединения, вносить предложения по её совершенствованию.

**6. Документация ММО**

6.1. Перечень документов ММО включает:

- Положение о ММО;

- Циклограмма организации методического сопровождения педагогических и руководящих работников образовательных учреждений на муниципальном уровне;

- План работы ММО на текущий учебный год;

- Текущий и перспективный план, мониторинг (по полугодиям) повышения квалификации педагогических и руководящих работников ММО;

- Документы методических и других мероприятий (программы, листы регистрации, выступления, решения, справки и другое семинаров, конференций и другое);

- Анализ работы ММО за текущий учебный год.